

	Policy	Pol.015	Ed 1 - Rev.0
	<b>Codice etico</b> ethical code	30/11/2020	Pag. <b>1 a 13</b>

# POLICY

## Codice etico

(ethical code)

### Sommario revisioni

Edizione	Revisione	Data emissione	Natura doc.	Motivi di revisione o riedizione
1	0	14/01/2018	Emissione	
1	1	30/11/2020	Emissione	Aggiornamenti vari e correzioni

	REDATTO	VERIFICATO	AUTORIZZATO
POSIZIONE:	RSGQ	AMM	DG
NOME - COGNOME:	Massimo Remonti	Maria Remonti	CDA

	Policy	Pol.015	Ed 1 - Rev.0
	<b>Codice etico</b> ethical code	30/11/2020	Pag. <b>2 a 13</b>

## Sommario

Sommario .....	2
1. Codice etico .....	3
2. DIFFUSIONE DEL CODICE .....	3
3. OBBLIGHI DEI DESTINATARI .....	4
4. VIOLAZIONI DEL CODICE .....	4
5. MISSION E VALORI DI SOREM TRASMISSIONI MECCANICHE S.R.L. ....	4
6. PRINCIPI GENERALI .....	5
6.2 Lealtà e correttezza .....	5
6.3 Qualità dei servizi .....	6
6.4 Valorizzazione delle risorse umane e remunerazione.....	6
6.5 Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro .....	6
6.6 Ambiente .....	6
6.7 Partecipazione e reciprocità .....	7
6.8 Gestione, contabilità e comunicazioni sociali.....	7
6.9 Tutela dei dati e sistemi informatici .....	7
7. Principi specifici di comportamento .....	8
7.1 Nelle relazioni con i dipendenti.....	8
7.2 Nelle relazioni con la Pubblica Amministrazione e le Autorità di Vigilanza e Controllo .....	9
7.3 Nelle relazioni con i fornitori .....	10
7.4 Nelle relazioni con i Competitors .....	11
7.5 Nelle relazioni con i Clienti .....	11
7.6 Nelle relazioni con i consulenti.....	12
8 DISPOSIZIONI FINALI E ATTUATIVE .....	12

	Policy	Pol.015	Ed 1 - Rev.0
	<b>Codice etico</b> ethical code	30/11/2020	Pag. <b>3</b> a <b>13</b>

## 1. Codice etico

Il presente Codice Etico (di seguito denominato anche CE o Codice) è un documento che esprime i valori ed i principi di comportamento che la Ditta SOREM TRASMISSIONI MECCANICHE SRL segue nella gestione delle proprie attività e nei rapporti con soggetti interni ed esterni alla realtà aziendale ed in generale con tutti coloro che interagiscono con la società.

Al fine di regolamentare la reciproca collaborazione, nel Codice sono indicati standard di comportamento rivolti ai seguenti destinatari:

- Gli organi sociali;
- I dipendenti;
- I prestatori di lavoro, anche temporaneo;
- I consulenti ed i collaboratori a qualunque titolo, fornitori e soggetti terzi;
- I portatori di interesse in genere (Stakeholder);
- Qualsiasi altro soggetto che possa agire in nome e per conto di Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l.;

Per tutti coloro che prestano la propria attività lavorativa a favore di Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. e per tutti i soggetti terzi, aderire ai principi etici e di comportamento di cui al presente Codice Etico costituisce condizione necessaria alla prosecuzione del rapporto con la società stessa. Il presente documento costituisce pertanto parte integrante del contratto sottoscritto.

Con particolare riferimento al D.lgs 231/01, scopo del presente Codice è inoltre la definizione degli obblighi giuridici, l'esplicitazione dei comportamenti conseguenti ai suddetti obblighi e l'identificazione delle responsabilità di ciascun soggetto che collabora a qualunque titolo con Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l.

## 2. DIFFUSIONE DEL CODICE

Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. si impegna a divulgare il presente Codice in forza delle seguenti modalità a seconda dei destinatari a cui è rivolto:

- Personale interno: mediante affissione nei luoghi di lavoro e attraverso incontri specifici volti a favorire i comportamenti e le pratiche indicate nel presente documento. Ad ogni dipendente verrà poi fornita una copia del Codice;
- Collaboratori esterni, fornitori e soggetti terzi: mediante una chiara comunicazione informativa che farà parte integrante del contratto e consegna del Codice stesso via mail.

	Policy	Pol.015	Ed 1 - Rev.0
	<b>Codice etico</b> ethical code	30/11/2020	Pag. 4 a 13

### 3. OBBLIGHI DEI DESTINATARI

Tramite l'adozione del Codice Etico, l'azienda ha inteso definire valori morali, regole chiare e principi cui uniformarsi.

A tutti i destinatari è espressamente richiesto di prendere visione ed accettare il Codice Etico affinché possano apprenderne i contenuti e rispettarne i precetti.

In particolare, i destinatari interni dovranno:

- Nel caso in cui abbiano bisogno di chiarimenti in relazione al contenuto del CE, rivolgersi ai propri superiori per richiedere delucidazioni in merito;
- Segnalare senza indugio ai propri superiori qualsiasi violazione o tentativo di violazione delle norme e principi contenuti nel CE, sia che se ne abbia avuto percezione diretta sia nel caso in cui la notizia provenga da terzi;
- Impegnarsi al rispetto delle norme e principi contenuti nel CE;
- Informare in modo esaustivo ogni terza parte, con la quale vengano in contatto nell'ambito dell'attività lavorativa, circa l'esistenza del Codice e le norme ed i principi in esso contenuti.

Inoltre, i responsabili di funzione dovranno sempre tenere una condotta di esempio, improntata ai contenuti del Codice, vigilare sulla corretta applicazione dello stesso e adottare quando richiesto dal contesto misure correttive immediate. In ottemperanza alla legge 179/2017 i responsabili di funzione s'impegnano ad evitare qualsiasi atto di ritorsione nei confronti di coloro che dovessero segnalare violazioni comportamentali.

### 4. VIOLAZIONI DEL CODICE

La violazione delle disposizioni di cui al CE configurerà un illecito di natura disciplinare e, come tale, sarà perseguito e sanzionato dall'azienda ai sensi del sistema disciplinare di Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. in conformità all'art. 7 (Sanzioni disciplinari) della L. n. 300/1970 (Statuto dei Lavoratori) e del CCNL applicabile in azienda.

Quanto ai soggetti terzi, la sottoscrizione del presente Codice e/o comunque, l'adesione alle disposizioni e ai principi in esso previsti, rappresentano una condizione necessaria della stipulazione di contratti di qualsiasi natura fra l'azienda e tali soggetti. Le disposizioni così sottoscritte o, in ogni caso, approvate, anche per fatti concludenti, costituiscono parte integrante dei contratti stessi. Le violazioni commesse dai soggetti terzi saranno sanzionabili in conformità a quanto previsto nei relativi incarichi contrattuali, salvo violazioni di legge di maggiore rilevanza.

### 5. MISSION E VALORI DI SOREM TRASMISSIONI MECCANICHE S.R.L.

Sorem Trasmissioni Meccaniche affonda le proprie radici nella straordinaria realtà degli anni '50, dalla quale proviene il fondatore dell'Azienda della famiglia Remonti, Piero Remonti, allora artigiano in una piccola officina in cui realizzava ricambi per motociclette.

Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. rappresenta oggi una realtà consolidata nel settore degli organi di trasmissione che può fare affidamento sulla collaborazione di oltre 70 tecnici specializzati e vantare la presenza di strutture adeguate ed attrezzature all'avanguardia.

Forte della sua ormai cinquantennale esperienza, Sorem Trasmissioni Meccaniche è oggi considerata un punto di riferimento nel panorama mondiale del doppio giunto cardanico.

	Policy	Pol.015	Ed 1 - Rev.0
	<b>Codice etico</b> ethical code	30/11/2020	Pag. <b>5 a 13</b>

Obbiettivi di Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. sono offrire un servizio di eccellenza, proporre ai propri clienti prodotti ad altissima tecnologia ed innovativi, garantire un'assistenza qualificata e professionale, assicurare ai propri dipendenti un lavoro gratificante.

Al fine di raggiungere tali obiettivi, Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. ritiene di primaria importanza che i propri dipendenti e collaboratori adottino comportamenti, sia nelle relazioni interne che esterne con soggetti terzi, eticamente e moralmente corretti, trasparenti e leali. Inoltre Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. ritiene fondamentale il lavoro di gruppo, la creatività e la formazione.

## 6. PRINCIPI GENERALI

Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l., nel seguire i propri principi etici si impegna a:

- Gestire i rapporti commerciali in conformità a tutte le normative e regolamenti in vigore, rispettando sia le legislazioni nazionali che le normative degli ordinamenti sovranazionali applicabili;  
agire sempre nel rispetto reciproco;
- Attenersi ai propri obblighi morali e sociali;
- Garantire, anche al di là delle normative di riferimento, la protezione, sicurezza e salute delle persone;
- Adottare tutti quegli accorgimenti volti a proteggere l'ambiente e volti al risparmio delle risorse;
- Non utilizzare mai, per nessuna ragione, beni aziendali per fini personali;
- Utilizzare il patrimonio aziendale con parsimonia, mantenendo un atteggiamento volto alla conservazione e corretto utilizzo dei beni stessi;
- Gestire l'azienda in modo corretto e trasparente, evitando di procedere ad effettuare operazioni che potrebbero comprometterne la stabilità finanziaria o la sua reputazione;
- Contribuire, per quanto possibile, allo sviluppo delle comunità locali;
- Adottare sempre forme di lavoro regolari.

Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. richiede altresì che tutti i destinatari del presente Codice adottino comportamenti improntati ai seguenti principi.

### 6.1. Legalità

Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. riconosce la legalità come principio fondante per la conduzione di qualsiasi attività umana ed esorta tutti i propri collaboratori al rispetto del presente Codice, della Legge nazionale, dei principi e delle normative europee nonché dei regolamenti interni aziendali.

Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. non giustifica né tantomeno avalla alcun comportamento contrastante con i principi sopra menzionati, anche qualora fosse diretto al perseguimento di un vantaggio per la Società stessa e si impegna a sanzionare qualsiasi comportamento contrario a detti principi. Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. si impegna a non instaurare alcun rapporto con soggetti che tengano comportamenti in contrasto con i principi del presente Codice.

### 6.2 Lealtà e correttezza

La condotta del personale di Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. nei confronti delle aziende concorrenti si basa sui principi di lealtà e correttezza e sempre nel rispetto della Legge.

	Policy	Pol.015	Ed 1 - Rev.0
	<b>Codice etico</b> ethical code	30/11/2020	Pag. <b>6 a 13</b>

Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. disapprova e condanna qualsiasi comportamento che possa falsare la normale concorrenza, indipendentemente dal fatto che tale condotta costituisca o meno un illecito perseguibile per Legge.

### **6.3 Qualità dei servizi**

Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. ritiene imprescindibile migliorare costantemente la propria offerta di servizi, investendo sulla qualificazione del personale ed applicando alti standard qualitativi.

Il know how acquisito da Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. nel corso della sua pluriennale esperienza è al servizio della propria rete di clienti, al fine di offrire prodotti sempre più all'avanguardia e assistenza di altissima specializzazione.

### **6.4 Valorizzazione delle risorse umane e remunerazione**

Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. crede nella valorizzazione e crescita dei propri dipendenti e collaboratori.

A tal fine, in primo luogo garantisce ai propri dipendenti un ambiente di lavoro sereno, dove i soggetti possano prestare la propria attività in condizioni ottimali.

In secondo luogo, Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. valorizza le proprie risorse umane promuovendo il criterio della meritocrazia ed il riconoscimento della qualità del lavoro nonché la crescita e lo sviluppo dei collaboratori attraverso una costante ed adeguata formazione, volta sia all'aggiornamento di conoscenze già acquisite, sia ad apprendere di nuove.

Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. è costantemente impegnata a non creare alcuna discriminazione basata su differenze di genere, etnia, cultura, religione, opinioni politiche e condizioni sociali, disapprovando e sanzionando condotte poste in essere a tal fine.

Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. si impegna a remunerare i propri dipendenti in base alla loro professionalità, al ruolo ricoperto ed agli obiettivi raggiunti, garantendo comunque ad ogni dipendente un salario dignitoso e congruo e forme di lavoro regolari.

### **6.5 Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro**

La tutela della salute e della sicurezza sul lavoro costituisce uno dei pilastri fondanti l'impegno etico di Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l.

A tal fine l'azienda si impegna alla tutela dell'integrità psicofisica dei propri collaboratori e di tutti coloro che si trovano nei luoghi di lavoro di sua competenza. Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. adotta pertanto tutte le misure previste dalla normativa e dai regolamenti in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, adottando tutti gli accorgimenti necessari per assicurare ai propri dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e sano e analizzando periodicamente i propri processi aziendali per identificare ed eliminare o comunque tenere sotto controllo, situazioni di rischio.

### **6.6 Ambiente**

Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. si avvicina ai problemi ambientali con una visione di ampio respiro. L'Azienda ritiene di fondamentale importanza il rispetto della natura attraverso una ricerca di soluzioni che vadano nella direzione di tutela dell'ambiente e del territorio. Tale attività si concretizza per Sorem

	Policy	Pol.015	Ed 1 - Rev.0
	<b>Codice etico</b> ethical code	30/11/2020	Pag. 7 a 13

Trasmissioni Meccaniche S.rl. nell'assicurare soluzioni a basso impatto ambientale per quanto riguarda gli ambienti di lavoro, privilegiando l'utilizzo di tecnologie che assicurino un basso consumo energetico.

Inoltre, nello svolgimento della propria attività Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. vigila costantemente affinché i rifiuti prodotti siano trattati conformemente alle normative. A tal fine seleziona solo fornitori di servizi ambientali che siano in possesso di tutti i requisiti necessari per lo svolgimento di tali attività ed altamente qualificati.

### **6.7 Partecipazione e reciprocità**

Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. riconosce grande valore alle osservazioni e ai suggerimenti provenienti dai propri stakeholder. Per questo motivo diffonde ed incoraggia una politica di dialogo e confronto, promuovendo la soluzione di eventuali conflitti e disagi in modo equilibrato.

In tale ottica, Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. ritiene di fondamentale importanza che tutti gli stakeholder aderiscono ai principi espressi nel presente Codice.

### **6.8 Gestione, contabilità e comunicazioni sociali**

Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. ritiene imprescindibile l'osservanza, nella gestione della contabilità aziendale, di una corretta, trasparente e chiara tenuta delle scritture contabili, volta al totale rispetto della normativa vigente.

Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. opera altresì comunicazioni sociali veritiere e trasparenti, nel rispetto dei soci ed in conformità alla disciplina del Codice civile.

I soggetti che agiscono devono sempre mantenere una condotta conforme a principi di diligenza e fedeltà. Nell'attività di contabilizzazione e comunicazione dei fatti relativi alla gestione della società, gli amministratori, i dipendenti ed i collaboratori rispettano la normativa vigente ed i protocolli aziendali previsti, nell'ottica della tracciabilità delle operazioni. Tutti i soggetti coinvolti in eventuali controlli della Pubblica Autorità devono mantenere un comportamento collaborativo, evitando qualsiasi condotta che possa ostacolare gli accertamenti in atto. Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. assicura che il sistema organizzativo sia fondato sul criterio di separazione tra chi decide, chi esegue e chi controlla.

In particolare, l'organizzazione rende tutte le operazioni verificabili e assicura una corretta archiviazione delle stesse. Ogni operazione e/o attività deve essere lecita, autorizzata, coerente, documentata, verificabile, in conformità al principio di tracciabilità ed alle procedure aziendali secondo i criteri di prudenza e a tutela degli interessi aziendali. Ogni collaboratore che effettua operazioni aventi come oggetto somme di denaro, beni o altre utilità economicamente valutabili come appartenenti all'azienda deve fornire ragionevolmente le opportune evidenze al fine di consentire la verifica delle suddette operazioni

### **6.9 Tutela dei dati e sistemi informatici**

Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. tutela la riservatezza di tutte le informazioni e di tutti i dati raccolti in occasione o in ragione dell'attività lavorativa ed ogni dipendente, amministratore e collaboratore è tenuto a tenere riservate tutte le informazioni di cui viene a conoscenza in ragione dell'attività prestata. La Società assicura che la gestione dei dati in suo possesso sia trattata nel pieno rispetto della normativa vigente, in conformità al Regolamento UE 679/2016. In particolare Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. assicura un approccio basato sulla trasparenza nei confronti dei soggetti a cui dati si riferiscono, sulla liceità e correttezza del trattamento e pertinenza con le finalità per le quali i dati sono stati raccolti. Sorem

	Policy	Pol.015	Ed 1 - Rev.0
	<b>Codice etico</b> ethical code	30/11/2020	Pag. <b>8 a 13</b>

Trasmissioni Meccaniche S.r.l. proibisce qualunque pratica volta a violare l'integrità dei sistemi informatici o che comunque possa creare danni, alterare o falsificare documenti informatici.

## 7. Principi specifici di comportamento

Di seguito sono presentati alcuni principi specifici di comportamento riferibili a differenti tipologie di destinatari e/o a particolari rapporti con Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l.

### 7.1 Nelle relazioni con i dipendenti

L'osservanza delle norme e dei principi contenuti nel presente Codice deve considerarsi parte integrante ed essenziale delle obbligazioni contrattuali previste per i dipendenti della società, ai sensi dell'art. 2104 c.c. Affinché il Codice possa diventare una valida guida comportamentale condivisa da tutta l'organizzazione, Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. richiede ai propri dipendenti di conoscere ed osservare lo stesso e, fermo restando l'impegno dell'azienda di fare conoscere il Codice, impegnarsi a divulgarlo ai neoassunti e a terzi con i quali vengono in contatto per motivi di lavoro.

#### 7.1.1 selezione del personale

Tutte le funzioni aziendali di Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. coinvolte nella selezione e scelta del personale devono assicurare:

- Il rispetto di criteri di selezione improntati alla trasparenza e all'imparzialità, nonché basati su elementi oggettivi;
- La verifica della corrispondenza tra i profili dei candidati e le esigenze aziendali;
- L'applicazione di forme di lavoro regolari;
- Il rispetto dei diritti dei lavoratori a condizioni di lavoro fondate sulla dignità della persona;
- Evitare qualsiasi tipo di discriminazione, valutando le competenze dei candidati sulla base di dati oggettivi senza discriminazioni di razza, politiche, filosofiche, di sesso ecc...

#### 7.1.2 Trasparenza nelle relazioni e nelle comunicazioni aziendali

La trasparenza nelle relazioni e comunicazioni aziendali è di importanza strategica nella policy di Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l.

Rapporti e comunicazioni trasparenti permettono infatti un miglioramento continuo sia della qualità dei servizi offerti sia dell'efficienza dell'azienda, razionalizzando le procedure e permettendo una migliore qualità della vita dell'ente. In tale ottica, i dipendenti dovranno senza indugio procedere a segnalare ai responsabili superiori gerarchicamente (vedi organigramma aziendali) eventuali inosservanze del Codice, del Modello 231 e delle procedure aziendali. E' considerato illecito disciplinare ogni segnalazione infondata o comunque effettuata in mala fede al fine di recare danno o pregiudizio ad altri.

#### 7.1.3 Uso dei beni aziendali

Ogni dipendente è responsabile della protezione e dell'integrità delle risorse affidate. In particolare, Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. richiede ai propri dipendenti di adottare un utilizzo dei beni aziendali in conformità alle procedure e regolamenti interni oltre che evitare utilizzi impropri che possano provocare danno all'azienda. Particolare attenzione è richiesta nell'utilizzo dei supporti informatici (es. computer, smartphone) evitando di utilizzare gli stessi per usi personali e non consentiti dalle leggi e dai regolamenti

	Policy	Pol.015	Ed 1 - Rev.0
	<b>Codice etico</b> ethical code	30/11/2020	Pag. <b>9</b> a <b>13</b>

interni. Ogni dipendente è responsabile delle risorse affidate e deve gestirle in conformità alle procedure e regolamenti aziendali.

## **7.2 Nelle relazioni con la Pubblica Amministrazione e le Autorità di Vigilanza e Controllo**

### **7.2.1 Verso la Pubblica Amministrazione**

Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. si impegna ad adottare, nelle relazioni con la Pubblica Amministrazione (di seguito anche P.A.) e con gli Enti che svolgono attività di Pubblica utilità o di pubblico Interesse, la rigorosa osservanza di tutte le normative applicabili.

Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. e per questa ogni dipendente, collaboratore o consulente esterno, si impegna ad adottare comportamenti corretti. E' pertanto vietato adottare condotte che possano influenzare impropriamente le decisioni dell'istituzione interessata come promettere od offrire direttamente o indirettamente, doni, denaro o qualsiasi altra utilità al fine di ottenere comportamenti contrari ai doveri d'ufficio o comunque indebiti vantaggi.

In particolare, nei rapporti con la P.A. (ad esempio in ordine alla partecipazione a gare d'appalto e/o a bandi di gara per l'ottenimento di contributi a fondo perduto) coloro che avranno contatti con la P.A. per conto di Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. dovranno adottare una condotta volta al rigoroso rispetto di tutte le normative e regolamenti in vigore.

Dovranno altresì evitare di intrattenere rapporti con la P.A. che non siano strettamente necessari per lo svolgimento degli adempimenti indispensabili alla partecipazione alla gara stessa, evitare di offrire o promettere loro benefici di qualsiasi genere, omettendo di tenere qualsiasi comportamento che possa essere volto, direttamente o indirettamente, a influenzare la Pubblica Amministrazione.

E' proibito offrire o accettare qualsiasi oggetto, servizio, prestazione di valore per ottenere un trattamento più favorevole ed è parimenti vietato, nel corso di una trattativa con la P.A., sollecitare o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione delle parti.

Il dipendente o il collaboratore/consulente che venisse a conoscenza di comportamenti tenuti da soggetti legati a Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. non conformi a quanto sopra descritto, dovrà tempestivamente segnalarlo ai responsabili superiori gerarchicamente. Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. richiede a tutti coloro che sono addetti ai rapporti con la Pubblica Amministrazione, di comportarsi con la massima lealtà e correttezza, nel rispetto della Legge e dei regolamenti aziendali, rilasciando dichiarazioni veritiere, impegnandosi a fornire la documentazione corretta ed evitando qualsiasi forma di artificio o raggirio. Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. si impegna affinché i finanziamenti pubblici eventualmente percepiti siano effettivamente destinati all'uso previsto, evitando qualsiasi distrazione verso altri settori di attività, implementando a tal fine procedure aziendali specifiche.

### **7.2.2 Verso le Autorità di Vigilanza e Controllo**

Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. impronta i rapporti con le Autorità di Vigilanza e controllo alla massima trasparenza e collaborazione agendo nel pieno rispetto della Legge ed assicurando la sollecita esecuzione delle loro prescrizioni.

	Policy	Pol.015	Ed 1 - Rev.0
	<b>Codice etico</b> ethical code	30/11/2020	Pag. <b>10 a 13</b>

Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. si impegna ad adottare condotte volte ad efficienza, collaborazione e cortesia, provvedendo a fornire informazioni accurate, complete e veritiere. In nessun caso e per nessun motivo l'azienda, o chi agisce per essa, adotterà comportamenti volti a influenzare le scelte e le prescrizioni di dette autorità.

Tutti coloro che abbiano rapporti con le autorità in oggetto, dovranno seguire le procedure aziendali previste.

### **7.2.3 Procedimenti legali**

Qualsiasi azione legale deve essere approvata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione, il quale deve anche essere tenuto costantemente informato di eventuali azioni giudiziarie promosse da soggetti terzi nei confronti dell'azienda.

Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. si assicura che i documenti necessari per i procedimenti giudiziari eventualmente promossi siano trattati nel rispetto della riservatezza, avendo cura di consegnarli solo ai soggetti strettamente indispensabili. Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. si impegna altresì ad assicurarsi che i documenti forniti ai propri legali per il deposito in giudizio siano veritieri, evitando di produrre documentazione alterata o falsificata.

Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. si impegna altresì a fornire dichiarazioni sempre veritiere all'Autorità Giudiziaria e a tenere, nei confronti di quest'ultima, condotte corrette, evitando comportamenti volti ad influenzare gli organi giurisdizionali.

## **7.3 Nelle relazioni con i fornitori**

### **7.3.1 Selezione e scelta dei fornitori**

La gestione dei fornitori deve essere improntata ai criteri di imparzialità, autonomia ed indipendenza al fine di evitare qualsiasi forma di discriminazione e conflitti di interesse che potrebbero creare pratiche illegali ed immorali con conseguente danno per l'intera azienda. A tal fine Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. ha implementato procedure interne volte a selezionare i fornitori mediante criteri oggettivi, valorizzando aziende che condividono i principi etici di Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. che offrano un'elevata qualità nei prodotti e/o servizi, che adottino forme di lavoro regolari e che siano in possesso di tutte le certificazioni necessarie a svolgere la propria attività e rispettino, in generale, le normative applicabili.

### **7.3.2 Gestione degli acquisti**

Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. non accetta la sottoscrizione di commesse che violino i principi del presente Codice e che contrastino con la normativa vigente in materia di sicurezza sul lavoro e tutela dell'ambiente. Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. divulga presso i fornitori il presente Codice. Tutti i fornitori sono tenuti a prenderne visione ed accettarlo, consapevoli che Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. considera motivo di lesione del rapporto fiduciario e causa di risoluzione dei rapporti contrattuali la mancata osservanza dei principi del presente CE.

### **7.3.3 Rapporti con i fornitori**

Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. si impegna ad instaurare con i propri fornitori un rapporto di collaborazione volto alla trasparenza, alla buona fede ed al dialogo. L'Azienda si impegna altresì a sottoscrivere contratti chiari, trasparenti e che non lascino margine interpretativo. Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. richiede che ogni rapporto contrattuale instaurato sia conforme alle leggi e regolamenti

	Policy	Pol.015	Ed 1 - Rev.0
	<b>Codice etico</b> ethical code	30/11/2020	Pag. <b>11 a 13</b>

applicabili, oltre che in linea con i principi etici del presente Codice. La società si impegna a trattare i dati personali ricevuti in conformità alle normative vigenti a per le finalità per le quali sono stati raccolti.

#### 7.3.4 Tutela dei diritti umani

I diritti umani sono i più fondamentali e importanti dei diritti. Sorem si impegna a non acquistare prodotti e/o servizi da imprese che non tutelano i diritti umani o che operano in aree geografiche in cui i diritti umani non sono tutelati

Alcuni esempi di diritti umani includono:

- Il diritto alla vita
- Il diritto alla libertà e alla libertà
- Il diritto alla ricerca della felicità
- Il diritto di vivere la tua vita senza discriminazioni
- Il diritto di controllare ciò che accade al tuo corpo e di prendere decisioni mediche per te stesso
- Il diritto di esercitare liberamente la tua religione e praticare le tue convinzioni religiose senza paura di essere perseguito per le tue convinzioni
- Il diritto di essere liberi da pregiudizi sulla base di razza, sesso, origine nazionale, colore, età o sesso
- Il diritto di invecchiare
- Il diritto a un giusto processo e un giusto processo di legge
- Il diritto di essere liberi da punizioni crudeli e insolite
- Il diritto di essere liberi dalla tortura
- Il diritto di essere liberi dalla schiavitù
- Il diritto alla libertà di parola
- Il diritto di associarti liberamente con chi vuoi e di unirti a gruppi di cui vorresti far parte.
- Il diritto alla libertà di pensiero
- Il diritto a non essere perseguito dal tuo pensiero

#### 7.4 Nelle relazioni con i Competitors

Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. rispetta i propri e altrui diritti di proprietà industriale ed intellettuale, ivi compresi i segni distintivi, i marchi, i diritti d'autore ecc... Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. si impegna ad avere un approccio con i propri concorrenti volto ad una leale competizione, nel rispetto delle leggi e normative applicabili e delle regole ed usi del mercato di riferimento, scoraggiando condotte che possono comportare una sleale concorrenza ed il mancato rispetto dei principi di buona fede nelle relazioni commerciali.

#### 7.5 Nelle relazioni con i Clienti

Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l., e per essa tutti i suoi collaboratori e dipendenti, si impegna, nei rapporti con i clienti, a mantenere una condotta volta alla trasparenza, assicurando informazioni veritiere, complete e comprensibili.

L'azienda si impegna inoltre a proporre contratti il più possibile chiari e trasparenti, che non lascino margine all'interpretazione, affinché il cliente possa prendere le proprie decisioni consapevolmente.

	Policy	Pol.015	Ed 1 - Rev.0
	<b>Codice etico</b> ethical code	30/11/2020	Pag. <b>12</b> a <b>13</b>

Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l., nello svolgimento dei rapporti contrattuali, si impegna costantemente a mantenere condotte volte alla buona fede, impegnandosi a risolvere eventuali problematiche in via bonaria.

Essa tutela la privacy dei propri clienti secondo le norme vigenti in materia, impegnandosi a non comunicare né diffondere i relativi dati personali fatti salvi gli obblighi di legge. Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. in particolare adotta un approccio con il cliente improntato a fornire il migliore servizio possibile, assistendo il cliente sia nella fase della consegna dei prodotti sia nell'assemblaggio sia, infine, nella manutenzione dei macchinari.

Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. richiede pertanto a tutti i propri dipendenti e collaboratori di eseguire i propri compiti con la massima professionalità e competenza, mantenendo sempre una condotta improntata a lealtà, correttezza e trasparenza nei confronti dei clienti. L'azienda inoltre adotta nei confronti dei propri clienti uno stile di comunicazione fondato su efficienza, collaborazione e cortesia.

## **7.6 Nelle relazioni con i consulenti**

### **7.6.1 Scelta dei consulenti**

I consulenti vengono scelti in relazione alla professionalità ed alla reputazione oltre che all'affidabilità nonché all'adesione a valori comparabili a quelli espressi nel presente documento.

In particolare i consulenti dovranno essere individuati al fine di garantire il rispetto di adeguati requisiti di onorabilità, professionalità ed indipendenza. Inoltre, non dovranno avere alcun procedimento disciplinare pendente né avere avuto condanne in tale sede nei cinque anni precedenti.

### **7.6.2 Rapporti con i consulenti**

I rapporti con i consulenti sono basati su accordi trasparenti e chiari oltre che su un dialogo costruttivo finalizzato al raggiungimento degli obiettivi comuni, in coerenza con le normative vigenti e con i principi del presente Codice Etico. A tutti i consulenti sarà richiesto, nello svolgimento del proprio incarico, la massima professionalità, correttezza e lealtà. Inoltre, dovranno costantemente tenere aggiornata Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. sullo svolgimento degli incarichi loro affidati.

Per poter prestare la propria attività lavorativa a Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. ai consulenti sarà richiesto di accettare i principi esposti nel presente codice e nei contratti sarà sempre prevista una specifica clausola risolutiva espressa da attivare in caso di mancata osservanza del CE.

## **8 DISPOSIZIONI FINALI E ATTUATIVE**

Nel caso in cui fosse individuato un conflitto tra le disposizioni del presente Codice e le procedure previste ed applicate in azienda o nei regolamenti interni, il CE prevarrà su queste disposizioni.

- Ogni variazione e/o integrazione del presente Codice Etico sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione previa eventuale consultazione del Consulente Legale e diffusa tempestivamente a tutti i destinatari dello stesso, in particolare:
- Il Presidente del Consiglio di amministrazione, con l'ausilio eventuale del Consulente Legale riesamina periodicamente il Codice Etico per intervenute modifiche legislative o societarie e propone modifiche e/o integrazioni;
- Il Consiglio di Amministrazione esamina le proposte del Presidente e delibera di conseguenza, rendendo immediatamente operative, le modifiche approvate.
- Ogni violazione del presente Codice deve essere senza indugio comunicata al Presidente del Consiglio di Amministrazione;

	Policy	Pol.015	Ed 1 - Rev.0
	<b>Codice etico</b> ethical code	30/11/2020	Pag. <b>13 a 13</b>

- La mancata segnalazione costituisce illecito sanzionabile ai sensi del Sistema disciplinare aziendale. Una volta ricevuta la segnalazione il CDA di SOREM TRASMISSIONI MECCANICHE SRL valutata la segnalazione ed accertato l'illecito provvederà ad attivare le procedure di cui al sistema disciplinare.
- Il Presidente del CDA così come il CDA si impegnano a tutelare l'autore della segnalazione in conformità a quanto previsto dalla Legge 179/2017.
- Sorem Trasmissioni Meccaniche S.r.l. si impegna a vigilare costantemente sulla corretta applicazione del Codice mediante i controlli interni previsti dalle procedure aziendali e a mantenerlo costantemente aggiornato ed attuale.